

潜望镜

“暖心事”为啥没暖心？

■王鑫

看着手中的满意度测评表，北部战区陆军某旅宣传干事史子明心情跌到了谷底。他怎么也没有想到，自己辛辛苦苦促成的一项暖心事竟然砸了锅。

春节过后，该旅召开双向恳谈会，对机关为基层办的暖心事拉单列表，请基层代表进行满意度测评。结果，宣传科承办的“为基层配发相机”一事满意度排名垫底。

作为经手人，史子明感到很委屈：当初花钱买相机，是为了解决连队频繁到机关拷贝照片的问题，同时也方便他们记录精彩瞬间、丰富文化生活。由于开支金额较大，这项工作经过反复酝酿论证，还上了常委会研究，自己前前后后忙活了几个月。

费了半天劲，为啥不讨好？史子明随即到基层一探究竟。他发现，自己认为的“大手笔”，在基层却没啥“存在感”：有的连队官兵压根不知道配发了相机；有的把相机锁在保险柜里，保管人写得一清二楚，问了半天却没人会用；还有的照片倒是拍了不少，但大多让人看了“辣眼睛”。一些战士向史子明吐槽：“这么高级的相机，我们却只会用全自动模式，还不如手机方便”“技术跟不上审美，拍出来的照片不堪大用，如果有人教教就好了”……

回机关的路上，史子明脑海中划过一个疑问：相机发到官兵手中，就是为基层办了实事吗？在上报恳谈会整改报告时，他把当天的所见所闻写了进去。

交班会上，旅领导就恳谈会结果

进行讲评，指出了机关“一发了之，造成资源浪费”“工作作风不细不实”等问题，并就如何用好新配发器材征求基层意见。交班会结束没几天，一份基层摄影骨干培训方案就提上了工作日程。

类似的“半截子工程”还有没有？他们举一反三发现：春节前，机关为士官公寓新安装了一批洗衣机，但高层住户水压不够，洗一桶衣服需要两个小时；机关虽然为部分连队增配了热水器，但因线路老化，只要超过三台同时加热就会引起跳闸……

“服务基层‘最后一公里’不打通，就等于功亏一篑。”该旅领导反思，暖心事没办好，说明机关服务理念还有

偏差，细致程度还不够。为此，该旅组织机关干部围绕“怎样打通服务基层‘最后一公里’”展开讨论，纠正思想观念、服务态度、工作作风等方面的问题；抓基层领导小组全程督促检查、跟踪问责，对机关服务实效进行“回头看”，防止出现“半截子工程”。

最近，该旅官兵又迎来一件“喜事”：机关为每个连队安装了一台烘干机，还装修了烘干房，冬天晾晒衣服再不成问题，更让他们感到温暖的是，机关这次提前评估了用电量，上调了连队用电基数，并对线路进行了一次全面维护检测，确保暖心事落到实处。

微议录

服务基层贵在“多想一步”

■北部战区陆军某旅政治工作部主任 赵杰

乍一看，机关为基层配发相机，已属雪中送炭，似乎不搞培训也无所谓。但细细一想，如若不能让官兵有更多“获得感”，那花费再多也是无用功。对基层有用和无用、有益和无益之间，其实就间隔了“多想一步”的距离。

当前，随着部队完成转隶移防，官

兵面临许多现实难题，各级党委机关更应以凡事“多想一步”的态度，先基层之所想、想基层之未想，在为基层办实事、办暖心事的同时，尽量让调查研究再深入细致一些、措施计划再周密翔实一些、执行落实再到边到底一些、跟踪问效再较真碰硬一些。唯有如此，“暖心事”才能真正温暖兵心。

收伙食费的烦恼不见了

■第81集团军某防空旅电子防空营司务长 石宪铨



“哎，机关下周又要过来蹲点了！”周日的营部行政例会上，听到这个消息的我不禁头疼不已：怎么去收他们的伙食费？

蹲连住班缴纳伙食费早有规定，为啥成了我们司务长头疼的事？这还得从上一次机关来我们营蹲点的经过说起。

当时正好我在休假，月底核算经费的时候，我发现伙食费比计划的超出了一些，便询问在我休假期间负责营里财务的炊事班长，没想到得到这样的回答：“机关来蹲点是对我们工作的关心和帮助，哪好意思收他们伙食费？”

收的话就是跟上级领导“要钱”，还容易得罪人；可不收的话我就只能自掏腰包垫上，数目也不小。

思忖再三，我还是决定去收，于是硬着头皮一个一个联系当时来营里蹲点的机关干部，没想到大家都表示立马补上，这让我悬着的心一下子落了地。可一想到蹲点的还有旅领导，我就更头疼：直接跟旅领导“要钱”肯定吃力不讨好，可托人要吧，估计这样的“锅”没有人愿意背。

苦恼了几天，我突然想到可以找协



韩佳明绘

理想办法，可一番询问，协理员恰巧出差，这事便一直拖着。

大家都答应交了，可收的过程中我又遇到了难题：旅机关和我所在营分别位于不同的营区，彼此距离较远。伙食费结算必须是现金完成，日常操课期间不可能因为这点小事单独派车去取，节假日自己利用外出购物时间过去时，有的机关干部调休又不在位……最后熬了一个月我才把伙食费收齐。想想这段经历，我真是闹心。

周一，机关干部如期而至，我正琢磨着如何在当兵蹲连结束前适当“提醒”大家一下，别再遭遇去年一样的难

堪。“司务长，蹲点的机关干部来找你了！”突然，上等兵王的话打断了我的思绪。

难道要过来检查？我急忙出门迎接，没想到他们首先跟我询问了伙食费的标准，接着就把一周的伙食费都交齐了，还让我在他们个人“廉洁卡”伙食费一栏中一一签字。

原来，前不久旅里制订了《党委机关作风改进措施》，把交伙食费作为机关干部蹲点的第一条规定。拿着刚开好的伙食费单据，我不禁感慨道：风气变好了，烦恼自然就少了。

(肖飞、杨兴灿整理)

融媒在线

●摘自解放军新闻传播中心融媒体



更多精彩内容请扫一扫

第76集团军某旅从严开展军事训练督导工作

训风不实，当场开具“罚单”

本报讯 张石水、曾桥报道：某装步兵连体能训练时存在“一锅煮”现象，责令立即制订整改方案；火力连部分教案有抄袭现象，责任人作出书面检讨……2月中旬，第76集团军某旅训练督导组开具的“罚单”，不但指出问题，还当场提出处理措施，在官兵中引起不小震动。

去年底，该旅作训科调研发现：个别基层单位存在训练搞“大呼隆”、统计参训率掺杂水分等现象。对此，该旅党委重拳出击，下大力气整治训风不实问题，成立军事训练督导组深入训练一线，采取不打招呼、临机实施的方式检查督导，并定期对发现问题进行讲评通报，对相关人员进行

问责。他们还拓宽监督渠道，建立健全基层风气监督队伍，对打折扣、搞变通、偏训漏训等情况及时发现、及时查纠。

较真碰硬的督查问责，倒逼全旅官兵心无旁骛抓训练、谋打仗。前不久，上级抽考基层连队共同课目训练情况，优良率较以往显著提升。

新闻前哨

南海舰队某大队突出实战背景严格组织操演

应急分队，不再照搬“剧本”

本报讯 万永康、李俊霖报道：“2号电缆舱线路起火！值班执勤人员组织灭火！”面对值班员不按常理的拉动，应急分队官兵措手不及：“计划是在宽敞的驾驶室操演啊，怎么说就变了？”“电缆舱线路复杂，空间狭小，怎么跑？”2月下旬，南海舰队某大队南鲲233船上上演了一场脱离“剧本”的损管操演。

“靠‘样板戏’搞训练怎么能真打赢？”为提升应急分队处突能力，该大队对照新大纲训练标准，区分不同使命任务的舰船和不同岗位、不同层次的官兵制订能力“账单”，不定期组织损管操演，使应急分队始终保持“箭在弦上，一触即发”的状态。此外，该大队成立考核小组，采取不打招呼、不设预

案的方式，临机组织常态化的战备突击抽查，结束后及时召开讲评会，细化解决存在问题。

近日，又一场损管操演悄然打响，考核组临机设置“敌特袭扰”“鱼雷攻击”等预案外情况，应急分队官兵紧急出动，灵活处置突发灾情，圆满完成全部考核，单课目优秀率较以往提升20%。

士兵之声

蹲点帮建切莫有“佛系心态”

■温华楼

前几日，武警某部的一名指导员在政工例会上表达了个人不满：前来蹲点帮建的个别机关干部简直是在“度假”。

定期安排机关干部下部队蹲点帮建是弘扬我军光荣传统、改进工作作风、密切官兵关系、加强基层建设的实际举措，理应受到基层官兵的真诚欢迎，为何会

被如此吐槽？

笔者了解到，少数机关干部蹲点帮建，以“时间短、任务杂、作为难”为借口，不自觉地抱起“佛系心态”，把蹲点帮建当成了定点休息、不查夜哨、不跟训练、发现问题睁一只眼闭一只眼，有的蹲点报告甚至让基层主官代写。

机关对基层的帮带主要体现在发

现问题、解决问题上，这就要求摒弃“佛系心态”，真蹲下去、真帮起来，既要以严实作风到一线过兵的生活、体验兵的疾苦，又要善于发现问题、敢于揭露矛盾，积极主动寻找解决对策。通过下实劲、听实话、摸实情、用实招、办实事，切实提高帮建质量水平，以求务实落实的作风取信于基层。



Mark军营

最美“雪景”

前不久，北京迎来新年首场降雪。风雪中，武警北京总队执勤四支队官兵坚守哨位、文明执勤，始终像一棵棵挺拔的青松，用忠诚守卫着首都的安宁。

姜润邈、矫家伟摄影报道

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjjccz@126.com 强军网网盘:bjjccz